

COOPEREMB

ANO 21 - Nº 81 - AGOSTO 2026



Cooperemb expande sua atuação e investe em

**NOVOS POSTOS DE
ATENDIMENTO**

EXPEDIENTE

JORNALISTA RESPONSÁVEL:

Michelle Laboissiere - MTb 57427/SP

REDAÇÃO:

Lara Salles - MTb 0043333/RJ

DIAGRAMAÇÃO:

Felipe Cordeiro

EQUIPE COOPEREMB:

Viviane de Brito Salles
Guilherme Gonçalves Ezequiel
Pedro Roberto

PRODUÇÃO GERAL:

Pilares Relações Públicas
CONRERP2/004625

FALE COM A GENTE

(12) 2012-2200

De segunda a sexta, das 9h às 16h

Chat Online - Portal Cooperemb

De segunda a sexta, das 9h às 17h

Rua Avião Paulistinha, 399
Jardim Souto - 12227-081
São José dos Campos

INFORMATIVO COOPEREMB

Distribuição: Cooperemb e
setores internos

Tiragem: 420 unidades

O **informativo Cooperemb** é uma publicação trimestral da Cooperativa de Crédito Mútuo dos Empregados da Embraer, distribuído para seus cooperados e parceiros.



PALAVRA DA LIDERANÇA

Os resultados alcançados pela Cooperemb reafirmam a solidez da nossa gestão e demonstram a força do modelo cooperativista, construído diariamente com base na confiança e na participação dos nossos cooperados.

Cada conquista representa o compromisso da cooperativa com uma atuação ética, transparente e sustentável, sempre buscando gerar valor para nossos associados e para a comunidade em que estamos inseridos.

O Conselho de Administração segue trabalhando para garantir um crescimento responsável, fortalecendo nossa presença, ampliando oportunidades e preparando a Cooperemb para os desafios e possibilidades do futuro.

Agradecemos a confiança de todos que fazem parte dessa trajetória e desejamos uma excelente leitura deste informativo.



**PRESIDENTE DO
CONSELHO DE ADM**
WILSON GONÇALVES



MENSAGEM DO DIRETOR-GERAL

Agosto é um mês para celebrarmos as conquistas construídas por meio da cooperação, da confiança e do trabalho conjunto de todos que fazem parte da Cooperemb.

Os resultados alcançados refletem o comprometimento dos nossos cooperados, colaboradores e parceiros, que contribuem diariamente para o crescimento e a evolução da nossa cooperativa.

Nesta edição, compartilhamos momentos importantes da nossa trajetória, como a inauguração do novo Posto de Atendimento (PA) em Mogi das Cruzes (SP) e revitalização dos PAs Embraer Botucatu e Embraer Eleb SJC, os ganhadores das campanhas promocionais e as ações sociais realizadas pela Cooperativa Educacional de Araraquara (Coeducar).

Agradeço a todos que caminham conosco e reforço que seguimos empenhados em fortalecer nosso relacionamento, oferecendo soluções cada vez mais próximas, humanas e alinhadas às necessidades de cada cooperado.



**DIRETOR
EXECUTIVO GERAL**
ALEXANDRE MAGALHÃES



COOPEREMB AMPLIA PRESENÇA COM NOVOS POSTOS DE ATENDIMENTO E ESTREITA RELACIONAMENTO COM COOPERADOS

A Cooperemb segue avançando em sua trajetória de crescimento e proximidade com os cooperados. Como parte da estratégia de expansão e melhoria da experiência de atendimento, a cooperativa inaugurou um novo Ponto de Atendimento (PA) em Mogi das Cruzes (SP) e realizou a revitalização de importantes unidades, oferecendo ambientes ainda mais modernos, confortáveis e preparados para receber os associados.

Inaugurado em maio, o novo PA de Mogi das Cruzes, localizado na Av. Fernando Costa, nº 195, Loja 7 – Centro, amplia a presença da Cooperemb na região e reforça o compromisso da cooperativa em estar cada vez mais próxima dos seus cooperados. O espaço foi planejado para proporcionar um atendimento mais ágil, personalizado e acolhedor, mantendo a essência do relacionamento próximo que faz parte do cooperativismo.

Além da nova unidade, a Cooperemb também investiu na revitalização de dois importantes Pontos de Atendimento. O PA da Embraer Botucatu (SP) passou por uma reforma completa, com melhorias que proporcionam mais conforto, funcionalidade e modernidade aos cooperados. O mesmo aconteceu com o PA da Embraer ELEB, em São José dos Campos, que recebeu um novo ambiente, preparado para oferecer uma experiência de atendimento ainda mais qualificada.

As iniciativas fazem parte do compromisso contínuo da Cooperemb em aprimorar sua estrutura, fortalecer sua atuação nas comunidades onde está presente e oferecer espaços que reflitam a qualidade dos serviços e do relacionamento construído com seus cooperados.

Com esses investimentos, a Cooperemb cresce de forma sustentável, levando os benefícios do cooperativismo financeiro a mais pessoas e proporcionando um atendimento cada vez mais próximo, humano e eficiente.





LIDERANÇA EM FOCO:

DESTAQUE TRIMESTRAL

Com uma trajetória marcada pela expansão da área de Negócios da Cooperemb, o diretor, Carlos Barbosa (Cacá), acredita que o crescimento sustentável da cooperativa passa por três pilares: relacionamento, inovação e excelência no atendimento aos cooperados. Nesta edição do Liderança em Foco, ele compartilha sua trajetória, sua visão sobre liderança e os desafios de conduzir a Cooperemb em um cenário de constante transformação.

Cacá ingressou na Cooperemb em 2020, em meio à pandemia, com a missão de estruturar a área de Negócios, ampliar o portfólio de produtos e serviços e expandir a atuação da cooperativa. Contratado como superintendente, assumiu a Diretoria de Negócios cerca de um ano e meio depois, por nomeação do Conselho de Administração.

“Quando cheguei, a Cooperemb já era uma referência no Vale do Paraíba. Nosso desafio era ampliar essa atuação, consolidando a cooperativa como referência no Estado de São Paulo e, futuramente, como protagonista no cenário nacional”, destaca.

Ao longo de sua carreira, Cacá afirma que um dos principais aprendizados foi compreender que o relacionamento com as pessoas é o grande diferencial para alcançar resultados sustentáveis. “Aprendi que liderar é saber construir relações de confiança, por meio de uma gestão participativa, respeitosa e profissional. São as pessoas que fazem a diferença no crescimento de qualquer organização”, afirma.

Sobre o momento vivido pela Cooperemb, o diretor ressalta que o cooperativismo segue em expansão e que a prioridade é manter a excelência no atendimento, acompanhando as transformações do mercado financeiro. “Precisamos continuar oferecendo um atendimento de excelência aos nossos cooperados e, ao mesmo tempo, sermos competitivos em um sistema financeiro cada vez mais tecnológico. A inovação, a eficiência operacional e o uso da inteligência artificial serão fundamentais para entregar soluções cada vez mais personalizadas”, explica.

Para Cacá, esse crescimento só é possível quando todas as áreas atuam de forma integrada e compartilham o mesmo propósito. “Cada área funciona como uma engrenagem. Todos devem ter um objetivo em comum: atender às necessidades dos nossos cooperados e fortalecer um modelo de negócio que promove uma distribuição de renda mais justa, democrática e baseada na participação nos resultados”, ressalta.

Para encerrar, Cacá compartilha uma mensagem de incentivo aos colaboradores e destaca que o desenvolvimento profissional começa pela busca constante por conhecimento. “Trabalhamos em uma instituição cuja essência é a colaboração. Todos os dias temos a oportunidade de fazer a diferença na vida dos nossos cooperados, de suas famílias e da comunidade. Meu conselho é que nunca deixem de buscar conhecimento. Estudem, estejam preparados e aproveitem as oportunidades, porque o aprendizado é um patrimônio que levamos para toda a vida.”

Com uma visão voltada para a inovação, o desenvolvimento das pessoas e a proximidade com os cooperados, Cacá acredita que a Cooperemb seguirá ampliando sua atuação de forma sustentável, preservando a essência do cooperativismo e fortalecendo um modelo de negócio baseado na colaboração, na confiança e na geração de valor para seus cooperados.



**DIRETOR DE
NEGÓCIOS**
CARLOS BARBOSA

Cooperado do mês PF:



COOPERATIVISMO QUE EDUCA E TRANSFORMA SONHOS EM CONQUISTAS

Há cerca de 11 anos, Giancarlo Soldi Eras faz parte da Cooperemb. Desde então, a cooperativa tem sido uma importante aliada na realização de seus sonhos e na construção de uma vida financeira mais planejada.

Para ele, o grande diferencial da cooperativa está em oferecer soluções financeiras mais vantajosas do que as encontradas em instituições tradicionais, sempre acompanhadas de um atendimento próximo e de orientações que fazem a diferença no dia a dia. “Quando precisamos de crédito, a Cooperemb oferece condições muito mais atrativas do que as outras instituições financeiras. As taxas de financiamento são melhores e, além disso, a cooperativa também presta orientação financeira quando precisamos”, destaca.

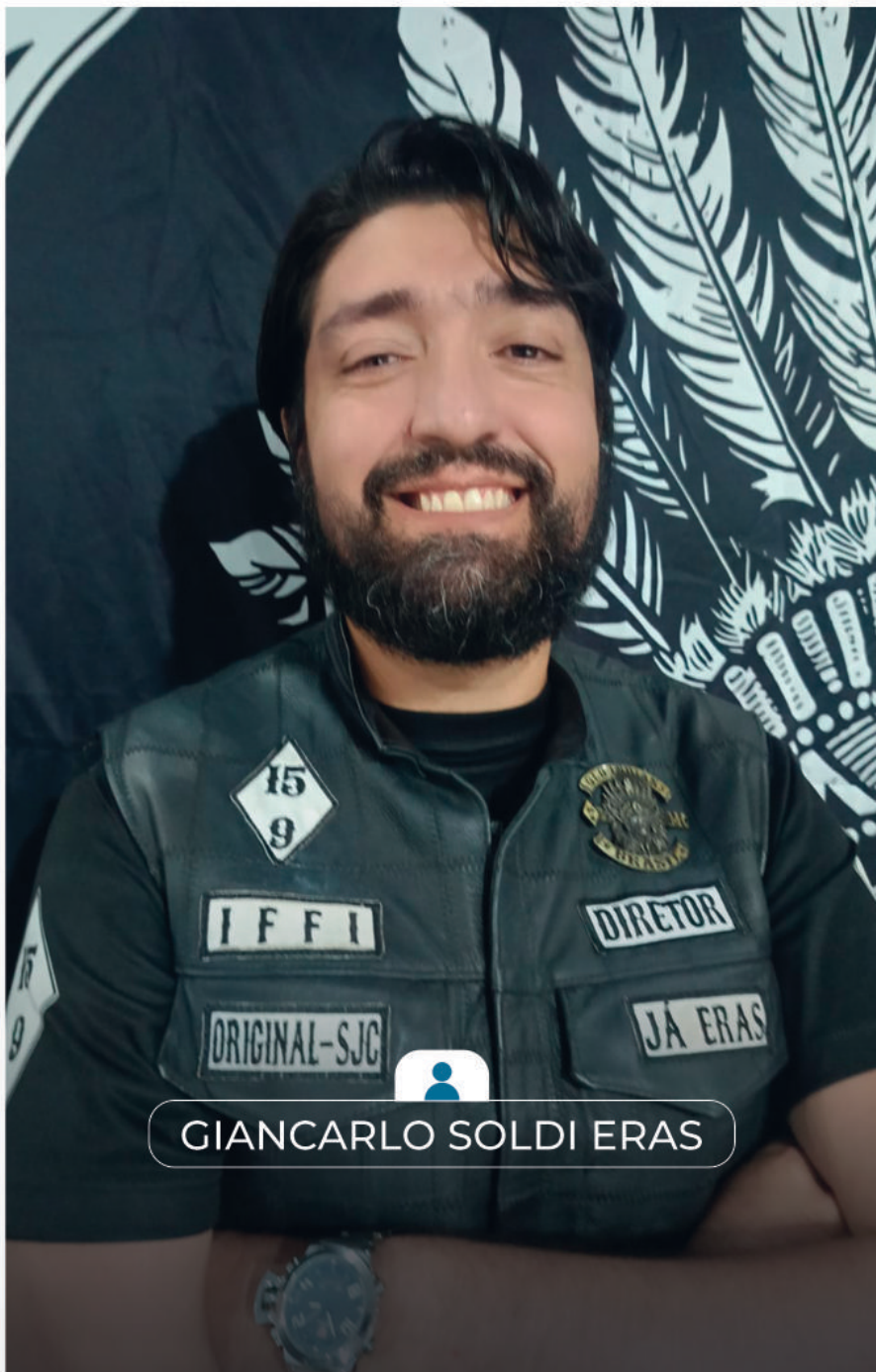
Outro aspecto valorizado pelo cooperado é o incentivo ao planejamento financeiro. Segundo ele, o modelo cooperativista estimula o hábito de poupar e ainda proporciona benefícios que vão além da rentabilidade dos recursos aplicados.

“A cooperativa nos incentiva a criar o hábito de poupar. Além do rendimento mensal, ainda recebemos as sobras uma vez por ano, o que faz toda a diferença. Acho esse modelo muito importante, porque ele ajuda as pessoas a organizarem melhor a vida financeira”, afirma.

Entre as conquistas que marcaram sua trajetória na Cooperemb estão a compra de um carro e, posteriormente, de uma moto. “Eu sempre sonhei em ter uma Dodge Journey e, com o financiamento facilitado da Cooperemb, consegui realizar esse sonho. Depois, por meio de um empréstimo consignado com uma taxa acessível, também consegui comprar uma moto”, conta.

Ao falar sobre a cooperativa, Giancarlo não hesita em recomendá-la a familiares, amigos e colegas. “Eu indico e vou continuar indicando a Cooperemb para todos. Além do excelente atendimento, a educação financeira oferecida pela cooperativa é um diferencial importante para quem quer construir um futuro mais tranquilo e seguro”, conclui.

A história de Giancarlo reforça como o cooperativismo vai além da oferta de produtos e serviços financeiros. Por meio de soluções acessíveis, orientação especializada e um relacionamento próximo, a Cooperemb contribui para que seus cooperados realizem sonhos, fortaleçam seu planejamento financeiro e conquistem mais qualidade de vida.



GIANCARLO SOLDI ERAS



PAULA MACEDO ASSUME A GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS DA COOPEREMB

Com mais de 15 anos de experiência em Recursos Humanos, Paula Macedo chega à Cooperemb para assumir a Gerência de Pessoas com a missão de impulsionar o desenvolvimento dos colaboradores, aprimorar processos e contribuir para uma cultura organizacional conectada aos princípios do cooperativismo.

Ao longo de sua trajetória, Paula atuou em empresas dos segmentos de saúde e tecnologia, passando por diferentes áreas do RH, desde o Departamento Pessoal até as frentes de desenvolvimento de pessoas, estratégia e liderança de equipes. De acordo com ela, o que a motivou a integrar a Cooperemb foi a oportunidade de contribuir para a evolução da área de Gestão de Pessoas em um ambiente com grande potencial de crescimento.

“Enxerguei na Cooperemb um ambiente com muito espaço para construção e desenvolvimento para fortalecer processos, desenvolver lideranças e aproximar ainda mais o RH das necessidades da organização e dos colaboradores. Também me identifiquei com o propósito do cooperativismo e com a possibilidade de construir um trabalho que tenha impacto real tanto na experiência das pessoas quanto nos resultados da cooperativa”, destaca.

Neste primeiro momento, a gerente afirma que sua prioridade será conhecer profundamente a realidade da Cooperemb para, a partir desse entendimento, fortalecer os processos de atração, desenvolvimento, engajamento e retenção de talentos, além de evoluir em temas como cultura organizacional, gestão de desempenho, carreira, cargos e salários e benefícios.

Para Paula, o desenvolvimento das pessoas está diretamente ligado à construção de um ambiente de trabalho saudável e colaborativo. “Quero contribuir para que os colaboradores tenham clareza sobre seu papel, recebam feedbacks, encontrem oportunidades de crescimento e se sintam ouvidos. Bem-estar também está relacionado à qualidade das relações, ao respeito e à forma como as pessoas são lideradas no dia a dia”, afirma.

Ela também define seu estilo de liderança como próximo, transparente e participativo. “Acredito em relações de confiança, diálogo aberto e construção conjunta. Meu objetivo é que o RH seja uma área acessível, parceira e presente na rotina das equipes”, ressalta.

Ao iniciar essa nova etapa, Paula deixa uma mensagem aos colaboradores: “Chego com muita disposição para conhecer, ouvir e aprender com cada pessoa. Espero que possamos construir juntos um ambiente cada vez melhor, baseado na confiança, no diálogo e no desenvolvimento das pessoas.”

Com a chegada da nova gerente, a Cooperemb evidencia seu compromisso com a valorização das pessoas e com o fortalecimento de uma cultura organizacional voltada ao desenvolvimento das pessoas e ao crescimento sustentável da cooperativa.



Cooperado do mês PJ:



PARCERIA QUE IMPULSIONA O CRESCIMENTO E FORTALECE NEGÓCIOS

Há cerca de um ano, a empresa Ocellott passou a fazer parte da Cooperemb como cooperada pessoa jurídica. A parceria nasceu a partir da experiência positiva já vivida pelo sócio e presidente da empresa, Rodrigo Junqueira, que já era associado da cooperativa como pessoa física.

“A decisão de levar a Ocellott para a Cooperemb surgiu após os gerentes apresentarem as soluções voltadas para pessoa jurídica. Os serviços se mostraram interessantes e viáveis para a realidade da empresa”, explica Junqueira, acrescentando que, desde então, a cooperativa tem contribuído para o fortalecimento da gestão financeira da Ocellott, especialmente por meio de soluções que oferecem mais flexibilidade ao fluxo de caixa. “As operações de crédito têm nos ajudado bastante. Essa é uma alternativa importante para viabilizar o capital de giro e manter o equilíbrio financeiro da empresa”, destaca Rodrigo.

Segundo ele, o acesso a soluções financeiras adequadas é um dos principais desafios enfrentados pelas empresas em fase de crescimento. Por isso, a expectativa é ampliar ainda mais a parceria com a Cooperemb. “Em breve, pretendemos buscar linhas de crédito para a importação de equipamentos destinados aos nossos clientes. Hoje, as soluções disponíveis já ajudam e acreditamos que possam evoluir para atender ainda melhor às necessidades da empresa”, afirma.

Ao avaliar a experiência com a cooperativa, o empresário afirma que o diferencial está na proximidade do atendimento. “Indicamos a Cooperemb para outras empresas porque o relacionamento é realmente pessoal, o que a diferencia de outras instituições financeiras. Além disso, mantemos contato com as mesmas pessoas ao longo do tempo, o que gera confiança, agilidade e um atendimento muito mais próximo”, conclui.

A trajetória da Ocellott evidencia como o cooperativismo pode contribuir para o desenvolvimento das empresas, oferecendo soluções financeiras alinhadas às necessidades de cada negócio e construindo relações baseadas na confiança, na proximidade e no crescimento conjunto.



RODRIGO JUNQUEIRA
SÓCIO E PRESIDENTE DA OCELLOTT

Cooperemb

PARTICIPA DA FESTA DA FAMÍLIA DA COEDUCAR E FORTALECE A CULTURA COOPERATIVISTA



A Cooperemb participou no dia 25 de abril da Festa da Família da Cooperativa Educacional de Araraquara (Coeducar).

Durante o evento, a cooperativa apresentou a “Cooperativa Mirim”, iniciativa desenvolvida em parceria com o Instituto Sicoob que, neste ano, completa quatro anos de atuação.

O projeto proporciona aos estudantes experiências práticas sobre cooperativismo, cidadania, responsabilidade, educação financeira e trabalho em equipe, contribuindo para a formação de jovens mais conscientes e preparados para atuar de forma colaborativa na sociedade.

A participação na Festa da Família também foi uma oportunidade para aproximar a comunidade escolar do universo cooperativista e evidenciar a importância de iniciativas que estimulam o protagonismo, a cooperação e o desenvolvimento coletivo. Dessa forma, a Cooperemb reafirma seu compromisso com a formação das novas gerações e com o fortalecimento da cultura cooperativista.



Nossa Gente...

APRENDIZADO QUE TRANSFORMA, PROPÓSITO QUE INSPIRA

Em sua trajetória na Cooperemb, o colaborador Juscelino Oliveira Santos Junior encontrou mais do que uma oportunidade profissional, mas sim um ambiente de desenvolvimento, aprendizado e propósito. Desde que ingressou na cooperativa, em 2021, ele vem construindo uma carreira marcada pelo relacionamento com os cooperados e pelo compromisso em oferecer soluções que contribuam para uma vida financeira mais equilibrada.

Juscelino iniciou sua jornada no atendimento digital da Cooperemb e, diante das oportunidades de crescimento oferecidas pela instituição, passou a integrar a equipe de atendimento presencial da sede social, atuando como assistente dos gerentes responsáveis pelo relacionamento com as empresas coligadas à cooperativa. Atualmente, como gerente de uma carteira de associados, trabalha diretamente na busca de soluções para cooperados que enfrentam dificuldades financeiras, sempre com uma abordagem próxima, responsável e humanizada.

“Meu principal objetivo é compreender a realidade de cada associado, oferecendo suporte e alternativas que contribuam para a regularização de sua situação financeira de forma responsável e humanizada. Acreditamos que todos podem passar por momentos de dificuldade, e por isso buscamos entender cada caso com empatia, respeito e compromisso”, destaca.

Para Juscelino, a Cooperemb representa uma importante oportunidade de crescimento pessoal e profissional. A cooperativa foi sua porta de entrada para o mercado financeiro e, ao longo dos anos, tornou-se um espaço de aprendizado contínuo e construção de carreira.

“Tenho orgulho de fazer parte de uma instituição que valoriza o desenvolvimento dos colaboradores e incentiva a construção de trajetórias sólidas. Todos os dias temos a oportunidade de aprender com as experiências, com os colegas de trabalho, associados, gestores e diretoria”, afirma.

Entre os momentos mais marcantes de sua trajetória, Juscelino destaca a oportunidade de contribuir para a educação financeira dos cooperados. Para ele, auxiliar associados na realização de sonhos, na conquista de objetivos e na construção de uma vida financeira mais saudável é uma das maiores recompensas do trabalho desenvolvido na cooperativa.

“Fazer parte da Cooperemb significa contribuir para transformar a vida das pessoas. A cooperativa vai muito além da oferta de produtos financeiros: ela promove educação, desenvolvimento e relações baseadas na cooperação, responsabilidade e justiça financeira”, ressalta.

Segundo Juscelino, esse é também o grande diferencial do cooperativismo. “A importância da cooperativa na vida das pessoas está justamente em oferecer um atendimento próximo, incentivar o planejamento financeiro e construir relações de confiança. É um modelo que coloca as pessoas no centro das decisões e busca gerar valor de forma coletiva”, conclui.

A história de Juscelino representa o propósito da Cooperemb de desenvolver pessoas, fortalecer relacionamentos e contribuir para que cooperados e colaboradores cresçam juntos por meio do cooperativismo.



COOPEREMB REALIZA

CAMPANHAS E PROMOÇÕES

PARA RECONHECER E PREMIAR COOPERADOS

As campanhas promovidas pela Cooperemb seguem fortalecendo o relacionamento com os cooperados, valorizando sua participação e oferecendo benefícios que vão além das soluções financeiras. Nos últimos meses, iniciativas como a Campanha Amigo Cooperado, o PPR do Sicoobcard e a Poupança Premiada reconheceram a confiança dos associados e premiam cooperados em diferentes regiões de atuação da cooperativa.

Entre outubro de 2025 e março de 2026, a campanha Indique e Ganhe – Amigo Cooperado mobilizou cooperados a convidarem amigos e colegas para fazerem parte da Cooperemb. Além de receberem brindes personalizados no momento da associação dos indicados, os participantes concorreram aos sorteios previstos no regulamento. Em maio de 2026, a cooperativa concluiu a entrega dos prêmios, celebrando mais uma iniciativa que aproximou pessoas, fortaleceu relacionamentos e ampliou a comunidade Cooperemb.

Outra cooperada contemplada foi Kalita Carvalho de Oliveira, da unidade Embraer Gavião Peixoto, que recebeu um prêmio de R\$ 5 mil no sorteio mensal do Proteção Perda ou Roubo (PPR) do Sicoobcard. Além de oferecer cobertura em situações de perda ou roubo do cartão, o produto proporciona aos cooperados a participação automática em sorteios mensais, ampliando os benefícios oferecidos pela Cooperemb.

Também na Campanha Poupança Premiada, Adalberto Misfeldt Schmidt, do Posto de Atendimento de Guará (SP), foi contemplado com 10 mil pontos Coopera por meio da raspadinha virtual. A iniciativa busca incentivar o hábito de poupar e reconhecer a confiança dos cooperados, oferecendo oportunidades de premiação ao longo da campanha.

A Cooperemb parabeniza todos os cooperados contemplados e agradece a participação de todos que fizeram parte dessas iniciativas. Mais do que premiar, as campanhas reforçam o compromisso da cooperativa em valorizar a confiança dos associados, fortalecer o relacionamento e proporcionar experiências que geram benefícios e aproximam ainda mais a Cooperemb de seus cooperados.



Unidade de Botucatu



Unidade GPX



Unidade de São José dos Campos



Unidade de Araraquara



Unidade de Campinas



Unidade Eleb – SJC



Unidade de Guaratinguetá



Unidade de Botucatu



Unidade de F-91 SJC



Unidade GPX

PROGRAMA DE

KIT ESCOLAR & BRINDE

COOPEREMB 2027

*Investindo no futuro
e na educação!*

Atenção Cooperado(a)! Acesse o **Portal ou App Cooperemb**
até 31 de agosto para a confirmação dos seus
dependentes ou solicitação de troca!



**Acesse o QR code
para mais informações**

**Confira o regulamento completo em nosso site*





O Sicoob Cooperemb tem **seguro e tudo** pra ser seu.

Da proteção de veículos à segurança do seu lar, das viagens até o cuidado com a sua empresa, o **Sicoob Cooperemb** oferece muitas vantagens pra você ficar tranquilo.



Seguro Automóvel



Seguro Viagem



Seguro Residencial



Seguro Empresarial

Procure sua cooperativa ou contrate pelo app



COOPEREMB



*Cooperando
com Você!*



/Cooperemb



/cooperemb1095



@cooperemb_